



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants  
recrute

## **Un (e) coordinateur (trice) territorial(e) de santé**

**Titulaire catégorie A de la filière administrative**  
sous l'autorité de la Direction Générale des Services  
**CDD 1 an - renouvelable**

Dans le cadre du contrat local de santé (CLS) signé le 24 avril 2018 à l'échelle du Bassin Intermédiaire de Santé de Saint-Flour, qui correspond aux territoires de Saint-Flour Communauté et de Hautes Terres Communauté, en partenariat avec l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes, délégation départementale du Cantal, Saint-Flour Communauté souhaite recruter un(e) coordonnateur (trice) territorial (e) pour poursuivre la mise en œuvre du contrat local de santé initié en 2017.

Vous travaillerez à raison de 50% de votre temps de travail pour Saint-Flour Communauté et serez mis à disposition de Hautes Terres Communauté pour 50% de votre temps de travail.

### **Missions :**

↳ Déployer et mettre en œuvre, en lien avec les personnes référentes des 2 communautés et de l'ARS, les axes stratégiques du contrat local de santé, définis par des fiches action dédiées, qui sont :

. Axe 1 : favoriser l'accès aux services de prévention, de soins et de dépistage pour lutter contre les inégalités sociales et territoriales de santé (Accès aux soins et à la santé des personnes en situation de précarité, dépistages des cancers, santé environnement),

. Axe 2 : contribuer au maintien de l'offre de soins (Maintien et développement de l'offre de soins, accueil et attractivité du territoire avec l'accompagnement des professionnels de santé),

. Axe 3 : favoriser la continuité du parcours de la personne âgée (préventions seniors, organisation de la filière personne âgée à l'échelle du BSI),

. Axes 4 : développer une stratégie de prévention « nutrition santé bien-être » autour des initiatives sport-santé et activité physique adaptée.

A ce titre, vous devez :

↳ poursuivre l'animation et la coordination du travail de réseau des partenaires institutionnels et associatifs, professionnels de santé et collectivités territoriales déterminants pour la mise en œuvre des axes stratégiques du CLS,

↳ communiquer et promouvoir le CLS,

Et plus particulièrement, selon les besoins spécifiques des deux collectivités :

- ↳ Assurer la prospection des professionnels de santé, en lien étroit avec les collectivités territoriales concernées, et accompagner leur installation,
- ↳ Faciliter la structuration des professionnels au sein des maisons de santé du territoire,
- ↳ Assurer une veille des opportunités de financements pour la mise en œuvre des actions et accompagner les collectivités dans leurs réponses aux appels à projets.

**Profil :**

- Formation supérieure en santé publique et politiques sociales,
- Aptitude au pilotage, à la coordination et à l'animation de réseaux,
- Organisé, autonome, polyvalent et rigoureux,
- Savoir être, bon relationnel,
- Capacités de travail en équipe,
- Disponibilité et souplesse de travail,
- Titulaire du permis B.

Le profil du poste détaillé est consultable au service RH de Saint-Flour Communauté.

**Rémunération :**

Statutaire, régime indemnitaire  
Contrat de Prévoyance groupe avec participation employeur  
CNAS

Renseignements auprès de :  
[contact@saintflourco.fr](mailto:contact@saintflourco.fr) - 04.71.60.56.80

**Poste à pourvoir au plus tôt**

Adresser CV, lettre manuscrite et copie des diplômes  
avant le **24 avril 2019** à :

Monsieur le Président de Saint-Flour Communauté  
Direction des Ressources Humaines  
Village d'entreprises  
ZA Le Rozier Coren  
15100 SAINT-FLOUR