Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Un(e) chef(fe) de projet « Petites Villes de Demain » Chaudes Aigues, Pierrefort et Saint-Flour

Agent contractuel – CDD d'un an renouvelable

Depuis décembre 2019, Saint-Flour Communauté porte une Opération de Revitalisation du Territoire (au sens de la loi ELAN) à l'échelle du territoire communautaire. A ce jour, un seul secteur d'intervention vise le périmètre de revitalisation du Centre-Bourg de Saint-Flour, ville centre de l'intercommunalité. Cette convention partenariale se décline en un plan stratégique de six axes pour la période 2019-2023.

Lauréates du programme « Petites Villes de Demain » aux côtés de la commune de Saint-Flour, les communes de Chaudes Aigues et Pierrefort souhaitent s'inscrire dans cette démarche de redynamisation alliant soutien aux commerces de proximité, aménagement des espaces publics, opérations foncières de lutte contre l'habitat indigne et insalubre...

Tout au long du programme " Petites Villes de demain ", le chef de projet est le chef d'orchestre du projet de revitalisation. Il pilote la conception du projet de territoire, définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation pour les trois communes de l'intercommunalité. Il entretient des liens étroits avec les partenaires locaux qu'ils soient publics, associatifs ou privés. Il bénéficie du réseau " Petites Villes de demain " pour capitaliser et partager ses expériences.

Le(la) **Chef(fe) de projet « Petites Villes de Demain » Chaudes Aigues / Pierrefort /Saint-Flour** aura en charge le portage et l'animation de l'étude pré-opérationnelle du programme dans une perspective de revitalisation et d'attractivité de ces centres bourgs en lien et en complémentarité avec les démarches engagées sur le territoire de Saint-Flour Communauté.

Missions :

- Vous participez à la conception du projet de territoire pour chacune des communes concernées :

↳ Recenser les documents stratégiques territoriaux, les études et les projets en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles, et en dégager des enjeux,
↳En lien étroit avec le Maire ou l'élu référent de chaque commune: faire valider le projet global de revitalisation,
↳Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique, participation citoyenne, ...,
↳Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires (nationaux et locaux) du programme " Petites Villes de Demain ",
↳ Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés par voie d'avenant à l'ORT en cours.

- Vous mettez en œuvre le programme d'actions opérationnelles :

↳Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations,
↳Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions transversal,
↳ Travailler en lien étroit avec l'agent en charge de la mise en œuvre, du suivi et de l'animation de l'OPAH-RU et du Programme d'Intérêt Général Habitat,
↳Assurer le suivi de la maquette financière globale du programme : budgets annuels (dépenses et recettes), exécution des marchés, demandes de subventions,…en lien étroit avec les services communautaires et municipaux en charge des finances,

- Vous organisez le pilotage et l'animation du programme en lien avec les élus communautaires et municipaux, et l'ensemble des partenaires :

↳Coordonner l'équipe projet autour des services municipaux et communautaires,
↳Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet,
↳Identifier les difficultés rencontrées et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées,
↳Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet,
↳Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants / usagers et partenaires locaux.

- Vous contribuez à la mise en réseau aux niveaux national et local :

↳Coordonner et animer les instances de gouvernance : comités de pilotage, comités techniques, groupe de travail,
↳Développer un réseau d'acteurs contribuant au développement des centres bourgs,
↳Participer aux rencontres et échanges au niveau régional et national,
↳Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques,
↳Mettre en place un plan de communication et de promotion des programmes et des réalisations en lien avec le service communication de Saint-Flour Communauté et ceux des trois communes de Chaudes-Aigues, Pierrefort et Saint-Flour.

Profil :
Niveau requis : Bac + 4/5
Formations et qualifications nécessaires :

- Droit, Economie et Gestion des collectivités territoriales ;
- Droit de l'urbanisme, de l'habitat ;
- Une expérience dans un poste similaire serait appréciée.

Temps de travail : poste à temps complet de 38 heures 15/semaine (1 jour de RTT par mois et 32 jours de congés annuels).
Conditions : Compte Epargne Temps, adhésion CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance.
Lieux : Saint-Flour (au siège de Saint-Flour Communauté) ainsi que dans les Maisons France Services de Chaudes Aigues et Pierrefort.

Renseignements auprès de :
Mme Emmanuelle BAUDIN, Directrice générale des services
dgs@saintflourco.fr; 04.71.60.56.80

Poste à pourvoir en mai 2021
Adresser CV, lettre manuscrite et copie des diplômes
avant le 23 avril 2021 à 12h00 à :
Madame le Président
Direction des Ressources Humaines - Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren - 15100 SAINT-FLOUR