



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Chef(fe) de projet valorisation et développement de la Vallée de la Truyère CDD de 1 an renouvelable

Saint-Flour Communauté recrute un(e) Chef(fe) de projet valorisation et développement de la Vallée de la Truyère. Le poste, qui est à pourvoir au plus tôt, est à temps plein. Vous serez placé (e) sous l'autorité du Directeur du pôle développement territorial et service aux communes.

Missions :

Le(la) **Chef(fe) de projet « Vallée de la Truyère »** est le coordonnateur du projet de valorisation, préservation et développement durable des lacs de la Truyère cantalienne.

Le(la) Chef(fe) de projet « **Vallée de la Truyère** » appuie et conseille les instances décisionnelles communautaires engagées dans le projet, en associant les partenaires locaux.

Les actions proposées reposeront sur les volets économiques, touristiques, agricoles et patrimoniaux dans une démarche de transition écologique du territoire ainsi que culturels.

→ Missions spécifiques :

- Etablir un diagnostic de la situation des lacs de la vallée de la Truyère et participer à l'actualisation du projet de territoire :
 - ↳ Recenser les documents stratégiques territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux,
 - ↳ En lien étroit avec les maires ou élus référents des communes concernées ainsi que les acteurs socioprofessionnels, identifier les intentions politiques et partenariales, en faisant valider le projet global communautaire de valorisation, préservation et développement durable en cohérence avec les documents stratégiques de planification ;
 - ↳ Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : économie (tourisme, agriculture, forêt, commerces...), mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture,

transition écologique et environnement (en lien avec le PCAET élaboré par le Syndicat des Territoires de l'Est Cantal) ;

- S'appropriier les enjeux stratégiques identifiés dans le dossier de candidature à l'appel à projets en les complétant et en les actualisant ;
- Définir la gouvernance pour le pilotage du projet transversal :
 - ↳ Concevoir, coordonner et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel : comité de projet, groupes de travail...,
 - ↳ Préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées,
 - ↳ Favoriser le partenariat public privé et développer un réseau d'acteurs contribuant au développement de la vallée de la Truyère,
 - ↳ Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de concertation et de coconstruction auprès des habitants / usagers et partenaires locaux,
 - ↳ Poursuivre le partenariat avec les services de l'Etat et en particulier les services de l'ANCT ;
- Elaborer et mettre en œuvre un plan d'actions coconstruit avec l'ensemble des partenaires pour la vallée de la Truyère afin de :
 - ↳ Renforcer l'offre et l'armature touristique territoriale,
 - ↳ Assurer la promotion des lacs de la Truyère cantalienne,
 - ↳ Faciliter les échanges entre collectivités et acteurs économiques sur les enjeux liés au tourisme, à l'agriculture, à la forêt, au commerce, à la transition écologique...
 - ↳ Assurer la promotion de l'action communautaire en lien avec les services Communication de Saint-Flour Communauté et de son office de tourisme,
 - ↳ Assurer le montage financier des opérations à mettre en œuvre ;
- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en cours et à venir en lien avec les instances communautaires, et les communes concernées :
 - ↳ Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions transversal,
 - ↳ Assurer le montage budgétaire du plan d'actions transversal ;
- Définir une stratégie d'évaluation de la démarche de projet ;
- Poursuivre les actions déjà initiées, concourant à atteindre les objectifs de préservation, valorisation et développement de la vallée de la Truyère (projet de collecte et valorisation de la mémoire de Grandval, étude de fréquentation touristique...) ;
- Contribuer à la mise en réseau à l'échelle du Massif Central et en

particulier avec la communauté de Communes Aubrac, Carladez, Viadene pour le lac de Sarrans :

- ↳ Participer aux rencontres et échanges,
- ↳ Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.

Profil :

Formations et qualifications nécessaires :

- Formation supérieure dans les domaines de l'aménagement du territoire, le développement économique, (touristique, agricole...) et la valorisation patrimoniale et culturelle
- Permis B exigé

Aptitudes requises :

Savoir-faire/compétences nécessaires :

- Aptitudes à la gestion et l'animation de projet, au pilotage de projets en respectant des contraintes de calendrier ;
- Capacités à travailler avec des partenaires en charge de la promotion du territoire communautaire (Office de tourisme intercommunal), départemental et régional
- Maîtrise des problématiques de développement local, d'aménagement durable du territoire ;
- Connaissances des politiques contractuelles et du cadre réglementaire des politiques publiques ;
- Bonne connaissance des collectivités territoriales et de leur environnement ;
- Aptitudes rédactionnelles.

Savoir être/aptitudes :

- Esprit d'initiative, autonomie, rigueur, sens de l'organisation ;
- Aptitudes à la communication, et à l'animation,
- Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers) et sens des responsabilités
- Aptitudes à la conduite de projets transversaux et de réunions ;
- Capacité de travail en équipe et en réseau,
- Capacité à la coordination et à la synthèse,
- Capacité à fédérer les acteurs du territoire et à conduire des réflexions,
- Être force de propositions.

Particularités dans l'exercice du poste :

- Flexibilité horaires (réunions possibles en soirée, animation les week-end)
- Nombreux déplacements sur le territoire communautaire, régional et parfois national

Conditions d'emploi :

Cadre statutaire : catégorie A de la filière technique

Cadre d'emploi : Ingénieur territorial

Temps de travail : poste à temps complet (1607h).

Lieu de travail : au siège de Saint-Flour Communauté, village d'entreprises,
ZA du Rozier Coren 15100 Saint-Flour

Renseignements auprès de :

Mme Evelyne BONNAL, DRH : drh@saintfourco.fr

Adresser CV, lettre manuscrite et copie des diplômes

Avant le 26 novembre 2021 à 12h00 à :

Madame le Président
Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR