



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Chef(fe) de projet Mobilités

Contrat de mission de 3 ans renouvelable

Saint-Flour Communauté avec 53 communes et 24800 habitants, est née le 1er janvier 2017. Elle rayonne sur le territoire rural de l'Est Cantal. La communauté de communes a refusé le transfert de la compétence d'autorité organisatrice de la mobilité. Le transfert de cette compétence a donc été automatique en faveur de la Région au 1^{er} juillet 2021.

Or, elle mène de nombreuses actions au service du dynamisme et de l'attractivité de son territoire, notamment dans le domaine des mobilités. Une convention de délégation de compétences est donc en cours de rédaction avec les services régionaux.

La Communauté de communes porte une ambitieuse politique de développement de la pratique du vélo à travers son schéma directeur vélo finalisé en 2019 et qui reste à approuver. En complément, Saint-Flour Communauté propose des services de transport du quotidien aux habitants (transport à la demande, portage de repas à domicile, transport scolaire en tant que gestionnaire de proximité) et développe une offre de mobilité alternative et innovante en direction de tous publics (location de vélos à assistance électrique, etc).

Enfin, la Communauté de communes souhaite définir des orientations stratégiques et des priorités d'actions pour mailler le territoire de liaisons douces sous maîtrise d'ouvrage communautaire et / ou communales, d'aires de covoiturages, d'une vélo route de la Truyère....Par une approche globale et transversale, elle souhaite se doter d'un schéma directeur des mobilités, voire d'un plan de mobilité simplifié.

Missions :

Le(la) **Chef (fe) de projet** est en charge des missions suivantes :

- Conseiller et assister le Vice-Président délégué à la mobilité par un travail transversal avec les autres élus dont les délégations concernent étroitement ce domaine ;
- Etre l'interlocuteur de la Région Auvergne Rhône Alpes sur les sujets de mobilités communautaires et coordonner l'action des services communautaires ;
- Participer en tant que référent technique communautaire, aux réunions partenariales organisées par d'autres collectivités et/ou institutions sur les enjeux de mobilités ;

- Mettre en œuvre la feuille de route du mandat, définie dans le projet de territoire 2021-2026 en matière de mobilités : suivre ou accompagner les pilotes de projets sur le territoire communautaire de la conception à la mise en œuvre des schémas directeurs de déplacements et de circulation, le développement et le maillage des circulations douces, l'évolution de l'offre des transports collectifs et autres services/dispositifs de mobilités douces (type pistes cyclables ...) ;
- En assurer le suivi et l'évaluation en lien avec les élus et services référents ;
- Animer le partenariat avec les acteurs des transports sur le territoire communautaire ;
- Être force de propositions pour le développement des mobilités alternative et innovante ;
- finaliser et assurer la mise en œuvre du schéma directeur mobilités et étudier la faisabilité d'un plan de mobilité simplifié ;
- Coordonner les acteurs en charge du réseau de bornes de recharge électrique à l'échelle du territoire (pour vélos ou véhicules électriques).

Vous montez des actions/événementiels pour changer les habitudes de déplacement en agissant sur les comportements auprès de différents publics cibles : entreprises, scolaires, avec des actions du type challenge de la mobilité, sorties vélos sur l'espace public.

Vous animez, participez et/ou suivez des missions d'expertise en mobilités en transversalité avec d'autres services communautaires ou municipaux et partenaires : évaluer l'incidence des déplacements dans le cadre de projets d'aménagements urbains, participer à l'élaboration de documents stratégiques (PLUi, opération de revitalisation du territoire, PCAET...) et de politiques de contractualisation (CRTE...).

Vous recherchez des financements (réponse aux appels à projets en lien avec les missions du poste).

Enfin, vous pilotez le Plan de Mobilité interne à l'administration en lien avec la Direction des Ressources Humaines :

- vous réalisez un état des lieux, en déduisez des axes de travail, et co-construisez des actions avec les agents,
- vous élaborez un plan d'actions et le mettez en œuvre.

Profil :

Niveau requis : Bac + 4/5

Formations et qualifications nécessaires :

- Droit public, droit des collectivités territoriales ;
- Aménagement, transport, urbanisme ;
- Connaissances en matière de financement des transports publics, des enjeux et du cadre réglementaire, national et européen des dispositifs liés aux mobilités.

Temps de travail : poste à temps complet de 38 heures15/semaine (1 jour de RTT par mois).

Conditions : Compte Epargne Temps, adhésion CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance.

Lieu : Maison France Services de Neuvéglise sur Truyère, auprès du chef de projet Petites Villes de Demain.

Renseignements auprès de :

drh@saintflourco.fr; 04.71.60.56.80

Poste à pourvoir au plus tôt

Adresser CV, lettre manuscrite, dernier arrêté de situation et copie des diplômes
avant le **14 décembre 2021 à 12h00** à :

Madame le Président
Direction des Ressources Humaines
Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR