



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Un(e) Manager de commerce Saint-Flour Communauté Chaudes Aigues et Pierrefort

Agent contractuel – CDD de 9 mois à mi-temps (avec possibilité de renouvellement)

En novembre 2020, **Saint-Flour Communauté** a porté la **candidature des communes de Chaudes-Aigues, Pierrefort et Saint-Flour au programme « Petites Villes de Demain »**. Lauréates de cet appel à projet, les trois communes, aux côtés de l'intercommunalité, développent des actions conjointes de revitalisation du territoire permettant ainsi **d'élargir l'Opération de Revitalisation du Territoire (ORT) signée en décembre 2019 pour Saint-Flour, aux deux nouveaux secteurs d'intervention que sont Chaudes Aigues et Pierrefort.**

Sous l'autorité de la Direction Générale des Services, le **manager de commerce** porte pour les communes de Chaudes Aigues et Pierrefort à raison de 0.2 ETP pour chacune d'elles, les enjeux de la politique de **revitalisation commerciale** de leurs centres-bourgs respectifs. Il sera l'un des maillons essentiels de l'ORT.

Le manager de commerce porte pour Saint-Flour Communauté (0.1 ETP) le schéma des services marchands et non marchands et la politique d'accompagnement au numérique des commerçants du territoire communautaire.

Il assure **l'appui d'ingénierie aux communes** lauréates et aux **associations en charge de l'animation commerciale.**

Missions :

- **Mobiliser l'ensemble des acteurs locaux** agissant dans le champ du commerce et devenir l'interface de référence auprès des commerçants, des artisans, des entreprises, des propriétaires et bailleurs de locaux commerciaux, notaires et chambres consulaires ;
- **Participer à la réalisation des actions** concernant **l'axe commerce** dans le cadre du programme « Petites Villes de Demain » pour l'intercommunalité et les 2 communes ;
- Développer **une stratégie d'attractivité** et favoriser des **actions de prospection** pour l'implantation de porteurs de projets voire d'enseignes franchisées ;
- **Travailler en transversalité** avec les agents communautaires en charge de la politique d'amélioration de l'habitat et du programme

Petites Villes de Demain, et le chef de projet de la Ville de Saint-Flour ;

- **Accompagner les communes de Chaudes Aigues et Pierrefort dans le cadre de leur compétence « commerce » :**

↳ Développer l'offre commerciale : développement d'enseignes et modernisation du commerce ;

↳ Mettre en place les politiques d'animations commerciales en lien avec les structures associatives et de promotion des centres bourgs ;

↳ Faire l'interface entre le tissu commercial local et les municipalités pour développer ensemble une vision commerciale commune et prospective, ainsi que des animations collectives ;

↳ Apporter une ingénierie aux communes et porteurs de projets privés commerciaux ;

↳ Recenser les locaux commerciaux vacants sur Saint-Flour Communauté et mettre en place des outils pour lutter contre la vacance dans les deux communes - veille sur l'acquisition éventuelle des biens immobiliers commerciaux (murs, fonds...) ;

↳ Travailler sur la complémentarité des commerçants des centres-villes et des commerçants non sédentaires, en les mobilisant et en les valorisant ;

↳ Fournir un appui aux associations de commerçants pour le montage de projets collectifs et fédérateurs ;

↳ Développer l'activité commerciale et artisanale des deux pôles relais de Chaudes Aigues et Pierrefort en proposant une meilleure offre commerciale aux consommateurs et en la pérennisant ;

↳ Impulser une dynamique d'implantation d'acteurs économiques ;

↳ Favoriser la coordination avec les chambres consulaires, et en particulier les acteurs du secteur agroalimentaire très présents sur le territoire.

Profil :

Niveau requis : BAC +2/ 3

Formations et qualifications nécessaires :

- Gestion, commerce ou économie ;
- Une expérience dans un poste similaire serait un plus.

Temps de travail : poste à mi-temps sur la base de de 19 heures/semaine (0.5 jour de RTT par mois).

Conditions : Compte Epargne Temps, adhésion CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance.

Lieu : Saint-Flour, au siège de Saint-Flour Communauté et mises à disposition auprès des communes de Chaudes Aigues (0.2 ETP) et Pierrefort (0.2 ETP)

Renseignements auprès de :

dgs@saintflourco.fr 04.71.60.56.80

Poste à pourvoir au 24 octobre 2022

Adresser CV, lettre manuscrite et copie des diplômes avant **le 06 octobre 2022 à 12h00** à :

Madame le Président

Direction des Ressources Humaines

Village d'entreprises

ZA Le Rozier Coren

15100 SAINT-FLOUR