



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Coordinateur (trice) de la politique éducative et sociale A temps complet

Agent titulaire ou stagiaire de la fonction publique ou à défaut contractuel

Saint-Flour Communauté souhaite recruter **son/sa Coordinateur (trice) de sa politique éducative et sociale.**

Saint-Flour Communauté avec 53 communes et 24 800 habitants, est née le 1^{er} janvier 2017. Elle rayonne sur le territoire rural de l'Est Cantal.

Territoire rural en reconquête démographique, Saint-Flour Communauté est attachée à **maintenir et déployer des services de proximité aux habitants.** Au regard de ses compétences et/ou en lien étroit avec les autorités compétentes, elle assure **une offre de services dans différents domaines et ce auprès de tous publics.**

Sous la responsabilité de la direction générale des services, le (la) coordinateur (trice) est spécifiquement chargé(e) de la **mise en œuvre de la politique éducative et sociale** au sein de Saint-Flour Communauté, du **bon fonctionnement des services existants, de leur évolution ou de la création de nouveaux services.** Le pôle compte 11 agents.

Il/elle anime les instances de gouvernance de son champ de compétences et prend part aux séances du conseil communautaire.

Missions :

→ Vous coordonnez les services suivants :

- Réseau de quatre Maisons France Services et de deux agences postales intercommunales ;
- Petite enfance : un Relais Petite Enfance et deux micro crèches ;
- Enfance-jeunesse : cinq ALSH, des dispositifs scolaires et périscolaires, les transports scolaires (1049 enfants transportés pour 725 familles utilisatrices en 2022) ;
- Séniors : le service de portage de repas à domicile (300 usagers pour 52 000 repas servis en 2020), le Transport à la Demande.

Ces services se font en régie ou en prestations. Celles-ci sont formalisées par des conventions d'objectifs qui nécessitent un suivi et une régulation de votre part. A ce titre, vous assurez le suivi des relations avec les communes et les prestataires de Saint-Flour Communauté : les CCAS, les ADMR, l'OMJS, Familles Rurales...

→ Vous gardez le bon fonctionnement de ces services, vous êtes force de propositions pour les faire évoluer.

→ Vous assurez le suivi du schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage.

Dans ce cadre, vous suivez et réglez la convention de prestation de services pour la gestion de l'aire d'accueil des gens du voyage de la Touête.

→ Dans vos champs de compétences, vous accompagnez les communes en vous appuyant sur la boîte à outils qui leur est mise à disposition par Saint-Flour Communauté.

→ Vous étudiez et conduisez des projets de développement.

→ Vous participez aux orientations stratégiques du projet politique territorial.

→ Vous contribuez au suivi et à la préparation budgétaire, en lien étroit avec le gestionnaire des services relevant de la politique éducative et sociale.

→ Vous encadrez et coordonnez en direct les équipes relevant de cette politique et vous encadrez le/la Chef(fe) de services.

Profil :

- Bac +4/5 dans le domaine du développement territorial et/ou des collectivités territoriales ;
- Une expérience dans un poste similaire serait appréciée.

Qualités requises :

- Sens du service public
- Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation
- Capacité à encadrer et à manager des équipes
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Adaptabilité, réactivité, rigueur et discrétion

Contraintes d'exercice :

- Déplacements entre les différentes antennes de la collectivité ;
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations liées à la fonction et des pics d'activités ;
- Gestion simultanée de différents dossiers.

Conditions d'emploi :

- Cadre statutaire : catégorie A de la filière administrative
- Cadre d'emploi : Attaché territorial
- Compte Epargne Temps, adhésion CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance.

Temps de travail : poste à temps complet de 38 heures 15 / semaine (1 jour de RTT par mois).

Lieu de travail : A définir avec la personne retenue (siège social au village d'entreprises de Coren ou antennes de Saint-Flour Communauté).

Renseignements auprès de :

Mme Ghyslaine PRADEL, DGS, dgs@saintflourco.fr

Adresser CV, lettre de motivation et copie des diplômes

Avant le 24 octobre 2022 à 10 h :

Madame le Président de Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises - ZA Le Rozier Coren –
15100 SAINT-FLOUR