Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
Recrute

Responsable de l'Ecomusée de Margeride

A temps non complet (80%)

Contrat de projet de 3 ans

Saint-Flour Communauté recrute **un/une Responsable de l'Ecomusée de Margeride.** Le poste est à temps non complet (80%) et à pourvoir à compter dès que possible. Le service Ecomusée de Margeride se compose d'une chargée de mission du Projet scientifique et culturel (PSC), d'un agent d'entretien/animateur, d'un apprenti et d'un agent en charge des réservations des groupes en lien avec le bureau de tourisme de Ruynes en Margeride.

Missions :

Vous serez placé(e) sous la responsabilité de la Vice-Présidente en charge de la culture et du patrimoine ainsi que de l'élue déléguée aux structures muséales, et du Directeur de pôle « Développement territorial et services aux communes » de Saint-Flour Communauté. Vous serez l'un des acteurs du travail transversal de coordination entre les différents services culturels de Saint-Flour Communauté. Votre polyvalence et votre capacité à vous adapter aux évolutions organisationnelles et à apporter une vision et une ambition à l'Ecomusée dans un cadre pragmatique et partenarial seront fortement appréciées.

➔ Renouveler le Projet Scientifique et Culturel (PSC) de l'Ecomusée de Margeride sur la base de l'étude de concept et de positionnement en cours

➔ Piloter, conduire et animer les activités de recherche scientifique notamment sur le nouvel axe « jeunesse en Margeride »

➔ Créer et animer un nouveau Comité scientifique

➔ Piloter et gérer la politique d'acquisition, de conservation, de restauration, de sécurisation et de valorisation des collections muséales sous appellation « Musée de France »

➔ Réaliser le travail de récolement décennal

➔ Coordonner la programmation scientifique et culturelle pluriannuelle en lien avec la responsable chargée de la mise en œuvre du PSC

➔ Développer les relations avec les différents opérateurs culturels (instances institutionnelles, organismes et acteurs culturels et touristiques du territoire et des réseaux départementaux et nationaux) pour renforcer la mise en réseau et les partenariats

➔ Piloter la structure et assurer l'encadrement de l'équipe

➔ Assurer la gestion administrative et financière du service (définition du budget et son exécution, recherche de financements) en lien avec la

responsable chargée de la mise en œuvre du PSC et le pôle Ressources (Administration générale, Finances, Ressources humaines) de Saint-Flour Communauté

Profil :

Niveau requis :

- Bac + 4/5
- Formation ou intérêt confirmé pour le secteur ethnographique
- Compétences en gestion et valorisation des collections
- Expérience dans un poste similaire appréciée

Formations et qualifications nécessaires :

- Développement culturel et territorial
- Management d'équipe
- Permis B

Qualités requises :

- Sens de l'autonomie et de la priorisation, réactivité
- Sens du service public et du service au public
- Dynamisme et force de propositions
- Rigueur, discrétion
- Qualités relationnelles avérées pour travailler en lien avec les élus, les agents, les usagers, les publics, les partenaires et qualités rédactionnelles
- Capacités au management, à la coordination d'équipe, à la conduite de réunions et à l'animation

Contraintes d'exercice :

- Disponibilité en fonction des nécessités de service
- Participation aux réunions des instances communautaires parfois en soirée
- Déplacements sur le territoire communautaire, départemental et régional

Conditions d'emploi :

Compte Epargne Temps, CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance.

Lieu de travail : RUYNES-EN-MARGERIDE

Renseignements auprès de :
Monsieur Pierre SALSAC, DRH : 04.71.60.53.72

Adresser CV, lettre de motivation et copie des diplômes avant le 15 février 2024 à 12h :
Madame le Président
Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises - ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR
recrutement@saintflourco.fr