



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
Recrute

Technicien(ne) de rivière à temps complet

CONTRAT DE PROJET De l'embauche au 31 décembre 2025 (renouvelable)

Saint-Flour Communauté recrute, **un/une Technicien(ne) de rivière**. Le poste est à temps complet (1 607h), à pourvoir dès le 1^{er} juillet 2024. Vous serez placé (e) sous l'autorité de la Cheffe du service Environnement et transition énergétique.

Contexte du recrutement :

Saint-Flour Communauté s'est engagée dans la mise en œuvre du contrat de progrès territorial des affluents de la Truyère cantalienne sur la période 2019-2024. Le périmètre de ce contrat s'étend sur 43 communes et représente une superficie de 943 km².

Les années 2024 et 2025 seront l'occasion de poursuivre les actions engagées depuis le lancement du contrat mais aussi de réaliser le bilan de sa mise en œuvre. En effet, l'objectif est ensuite de pouvoir reconduire un nouvel outil multithématique, de type contrat de progrès territorial, en cohérence avec le 12^{ème} programme d'intervention de l'Agence de l'Eau Adour-Garonne, qui devrait être opérationnel d'ici 2025.

Missions :

Le/la **Technicien(ne) de rivière** travaille au sein du service Environnement et transition énergétique composé de 5 agents. Il/elle a en charge la gestion de travaux, la planification et la conduite d'opération en rivières.

En coordination avec la Cheffe du service environnement et en lien étroit avec l'animatrice du contrat de progrès territorial :

- Élaboration, planification et mise en œuvre des travaux du Plan Pluriannuel de Gestion (PPG) des cours d'eau (travaux d'entretien de la ripisylve, lutte contre la divagation des

animaux, ...)

- Mise en oeuvre du protocole de gestion des espèces exotiques envahissantes (brulage thermique, mise en concurrence, ...)
- Conduite de projets, travaux, restauration physique de cours d'eau, continuité écologique
- Engagement des démarches administratives et techniques nécessaires
- Élaboration des dossiers techniques et administratifs (cahier des charges, marchés publics, dossier de subventions, dossiers réglementaires, ...)
- Réalisation de diagnostic de terrain, définition et programmation des interventions conformément à la programmation du contrat de progrès territorial
- Organisation et conduite de la concertation auprès des propriétaires et exploitants riverains des cours d'eau
- Mise en œuvre du suivi thermique des cours d'eau du territoire
- Réalisation du diagnostic des cours d'eau dans le cadre du bilan du contrat de progrès territorial et l'élaboration d'un nouvel outil de gestion
- Conduite d'actions d'information et de sensibilisation auprès de publics divers
- Assistance technique des collectivités sur les actions du contrat de progrès territorial
- Veille réglementaire et assistance aux porteurs de projets
- Suivi du dossier de Déclaration d'Intérêt Général du contrat de progrès territorial
- Participation aux réunions techniques ciblant les milieux aquatiques organisées par les différents partenaires techniques et financiers
- Suivi de la structuration de la gouvernance GEMAPI à l'échelle du bassin versant de la Truyère (étude en cours à l'échelle des 13 EPCI concernés par ce bassin versant)

Profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+2 à BAC+3, dans le domaine de l'environnement, de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques.
- Vous possédez le permis B.

Aptitudes requises :

- Connaissances sur le fonctionnement des hydro-systèmes : hydromorphologie, biologie aquatique, dynamique de cours d'eau, entretien de rivières, aménagement d'ouvrages (génie végétal, systèmes d'abreuvement, ...)
- Connaissances en gestion intégrée de la ressource en eau, et gestion des milieux aquatiques
- Maîtrise des enjeux agricoles liés aux cours d'eau : abreuvement du bétail, notions de pâturage...
- Compétences et connaissances exigées en politique de l'eau (politiques nationales et européennes, acteurs, organisation, réglementation ...)
- Capacité à suivre et encadrer des chantiers de restauration de rivières notamment de travaux de restauration de la continuité écologique
- Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale fortement apprécié
- Maîtrise du droit de l'Environnement ainsi que du Code de la commande publique indispensables.
- Maîtrise des outils informatiques bureautique et SIG

Savoir être/aptitudes :

- Autonomie sur le terrain et capacité d'organisation
- Aptitude à la conduite de projets
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Capacité d'animation et de communication
- Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers) et sens des responsabilités
- Aptitudes à animer des réunions, à la concertation et au dialogue auprès d'un public varié
- Esprit d'initiative
- Aptitudes physiques et goût prononcé pour le terrain
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse

Particularités dans l'exercice des missions :

- Travail de terrain
- Flexibilité horaires (réunions possibles en soirée)
- Relation avec les usagers

Conditions d'emploi :

Cadre statutaire : catégorie B de la filière technique

Cadre d'emploi : Techniciens territoriaux

Temps de travail : Poste à temps complet (1607 h).

Lieu de travail : Saint-Flour communauté, 1 rue des Crozes, Village d'entreprises, ZA Le Rozier Coren 15100 SAINT-FLOUR

Renseignements :

Techniques

Mme RIEUTORT Céline
Cheffe du service environnement et transition énergétique.
Courriel : c.rieutort@saintflourco.fr

Administratifs

M. SALSAC Pierre
Directeur des Ressources Humaines.
Courriel : drh@saintflourco.fr

Adresser lettre de motivation et CV (copie des diplômes) à :

Madame Céline CHARRIAUD,
Présidente de Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR
recrutement@saintflourco.fr

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES :

Lundi 17 Juin 2024.

Jury de recrutement :

- Mardi 25 juin 2024 (date prévisionnelle).