



Communauté de communes de 53 communes (24 800 habitants)

RECRUTE

Animateur du relais petite enfance (H/F)

Descriptif de l'emploi

Saint-Flour Communauté recrute **un animateur du relais petite enfance (H/F)**. L'agent(e) sera placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Coordinatrice de la politique éducative et sociale.

Poste à temps complet.

A pourvoir le 14/10/2024

Missions ou activités

- ➔ **Accompagner et orienter les parents et les assistantes maternelles**
 - ✓ Organiser un lieu d'information et d'accès au droit
 - ✓ Assurer des permanences d'accueil sur l'ensemble du territoire
 - ✓ Connaître le cadre réglementaire du métier d'assistante maternelle
 - ✓ Assurer une veille juridique
 - ✓ Accompagner les parents et les assistantes maternelles dans une démarche de contractualisation
 - ✓ Favoriser le respect des droits et des devoirs d'employeur et de salarié

- ➔ **Contribuer à la professionnalisation des assistantes maternelles**
 - ✓ Organiser des temps collectifs enfants / assistantes maternelles
 - ✓ Développer et promouvoir les activités d'éveil
 - ✓ Proposer des rencontres où parents et assistantes maternelles se réunissent autour de l'enfant
 - ✓ Favoriser le lien avec des structures locales (bibliothèques, ludothèque...)
 - ✓ Animer des réunions d'informations avec la participation éventuelle d'intervenants extérieurs
 - ✓ Encourager la formation continue des assistantes maternelles

- ➔ **Développer et animer un réseau de partenaires**
 - ✓ Être en lien étroit avec l'ensemble des acteurs professionnels de la petite enfance du territoire
 - ✓ Favoriser et développer les échanges avec les partenaires locaux

- ✓ Être en lien avec d'autres RPE afin de mutualiser des actions (formations, programmations de spectacle...) et faire des échanges de pratiques sur des temps définis
- ✓ Renseigner les états de bilan de la CAF, MSA et autres partenaires

→ **Participer à l'élaboration des orientations du RPE**

- ✓ Pérenniser la mise en œuvre des projets et des actions du RPE
- ✓ Analyser les évolutions des demandes du territoire,
- ✓ Evaluer les actions mises en œuvre,
- ✓ Être force de proposition pour l'évolution des actions du RPE,
- ✓ Préparer les travaux des élus et des interlocuteurs institutionnels

Conditions et contraintes d'exercice

Travail en autonomie, relation directe avec le public, déplacements sur le territoire ;
Horaires en lien avec les animations à programmer (occasionnellement en fin de journée) ;

Profil recherché

Exigences requises

Savoir-faire/compétences nécessaires :

- ✓ Connaître et suivre la législation et la réglementation en vigueur dans le domaine de la Petite Enfance
- ✓ Connaître les règles spécifiques du droit du travail et du droit fiscal (crédit d'impôt...)
- ✓ Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- ✓ Avoir les connaissances pédagogiques relatives à la petite enfance
- ✓ Connaître le développement psychomoteur de l'enfant
- ✓ Connaître et appliquer les règles spécifiques du secret
- ✓ Respecter les besoins de l'enfant
- ✓ Utiliser les techniques de communication, comme la reformulation
- ✓ Être capable de faire évoluer ses pratiques
- ✓ Savoir gérer les situations imprévues
- ✓ Se former en permanence pour s'adapter aux pratiques

Savoir être :

- ✓ Faire preuve de conscience professionnelle
- ✓ Savoir être à l'écoute de public très divers et établir une communication adaptée
- ✓ Savoir respecter les familles dans porter de jugement de valeur
- ✓ Être rigoureux, calme et accueillant
- ✓ Faire preuve de discrétion et de disponibilité

Conditions d'emploi

Cadre statutaire : Catégorie B de la filière animation

Cadre d'emploi : Animateur

Grade : Animateur

Niveau : BAC+2

Temps de travail

Poste à temps complet.

Lieu de travail

RPE – Pôle Enfance, Rue du Cézallier 15100 Saint-Flour

Renseignements**Technique**

Rachel BRUN, Coordinatrice de la politique éducative et sociale

Courriel : r.brun@saintfourco.fr

Tél : 07 88 20 30 12

Administratif

Pierre SALSAC, Directeur des Ressources Humaines.

Courriel : drh@saintfourco.fr

Tél : 04 71 60 53 72

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à :

Madame Céline CHARRIAUD
Présidente de Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR

Par courrier ou par mail :
recrutement@saintfourco.fr

Date limite de réception : le 12/10/2024

Poste à pourvoir le 14/10/2024