



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
Recrute

Chef de projet valorisation de la Vallée de la Truyère (H/F) CDD de 1 an renouvelable

*Saint-Flour Communauté recrute un **Chef de projet valorisation de la Vallée de la Truyère (H/F)**. Le poste, qui est à pourvoir au plus tôt, est à temps complet. Vous serez placé sous l'autorité du responsable de Pôle Dynamique économique et attractivité.*

Contexte :

La vallée de la Truyère est au cœur du projet de territoire 2021-2026 de Saint-Flour Communauté au travers de l'objectif 3.1 de « Préserver, valoriser et développer le site des Gorges de la Truyère, site identitaire et emblématique du territoire. ».

En ce sens, de nombreux projets visant à faire reconnaître ses qualités paysagères, naturelles et culturelles ont été réalisés ou sont en cours comme le classement de site par l'Etat de la « Vallée ennoyée de la Truyère et du Bès, Garabit-Grandval » en décembre 2022, la démarche UNESCO pour le Viaduc de Garabit ou encore le projet « Vers une ambition Grand Site » ...

Lauréat de l'AMI Territoires de Lacs du Massif Central en 2022, Saint-Flour Communauté a entrepris un important travail de diagnostic territorial en lien avec les communes et les acteurs du territoire. Cette première étape a permis de définir une stratégie de valorisation en concertation avec les acteurs du territoire et d'aboutir un plan d'actions.

Saint-Flour Communauté porte ainsi le projet « Vers une ambition Grand Site pour la Vallée de la Truyère » financé dans le cadre du Plan Destination France et de sa mesure 11 visant à valoriser ou renforcer une offre d'ingénierie touristique pour les territoires.

La collectivité souhaite aujourd'hui poursuivre son objectif de « Préserver, valoriser et développer le site », au travers des opérations identifiées dans son plan d'actions et de finaliser sa note d'intention afin de solliciter une entrée en Opération Grand Site.

Missions :

Le ou la **Chef.fe de projet « Vallée de la Truyère »** est le coordonnateur du projet « Vers une ambition Grand Site pour la Vallée de la Truyère » et du

plan d'actions de valorisation en lien avec l'élu communautaire en charge du dossier Grand Site.

Il ou elle :

- appuie et conseille les instances décisionnelles communautaires en associant les partenaires locaux et la gouvernance du projet ;
- prépare et organise les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- assure le montage et le suivi budgétaire des opérations prévues ou à engager ;
- participe au suivi des actions transversales ayant lieu sur la Vallée de la Truyère.

→ **Missions spécifiques :**

- Finaliser la note d'intention en vue d'une sollicitation pour une Opération Grand Site ;
- Mettre en œuvre les opérations issues du plan d'actions de valorisation avec l'ensemble des partenaires et des communes concernées :
 - ↳ Etude de maîtrise d'œuvre pour l'aménagement des abords du viaduc de Garabit ;
 - ↳ Suivi du déploiement de la Signalisation d'Information Locale pour les communes engagées ;
 - ↳ Schéma d'interprétation des patrimoines ;
 - ↳ Poursuite du partenariat avec EDF Hydro Lot-Truyère sur la valorisation du patrimoine industriel ;
 - ↳ Définition d'une stratégie événementielle et réseaux sociaux en partenariat avec le service communication etc.
 - ↳ Elaboration de supports de communication avec l'Office de tourisme intercommunal pour la découverte de la Vallée de la Truyère (carte touristique, mise en valeur sur le site internet...)
 - ↳ Suivi du site classé avec les services de la DREAL.
- Organiser les Rencontres de la Truyère afin de favoriser le partenariat public privé et développer un réseau d'acteurs autour du projet,
- Suivre et participer aux opérations transversales en lien avec le site de la Vallée de la Truyère :
 - ↳ Mobilités
 - Aménagement et promotion de la boucle cyclotouristique de la Vallée de la Truyère ;
 - Finalisation des actions issues de l'AMI Avenir Montagnes Mobilités ;
 - Loc'Obrac avec le PNR de l'Aubrac.
 - ↳ Activités de pleine nature
 - Travail autour des activités verticales ;

- Groupe de travail sur le projet de trek ;
- Aire de bivouac.

↪ Patrimoines

- Valorisation du viaduc de Garabit ;
- Démarche UNESCO en lien avec l'Office de tourisme intercommunal ;
- Valorisation de l'exposition « Barrage de Grandval ».

↪ Environnement

- Contrat de Progrès Territorial sur les enjeux de ressource en eau (qualité, milieux...) ;
- Biodiversité du site Natura 2000.

Relations fonctionnelles :

En lien avec :

- Les services « Sport et Activités de Pleine Nature », « Mobilités », « PAH » et « Environnement » de Saint-Flour Communauté ;
- L'Office de Tourisme Intercommunal ;
- Le Syndicat Mixte du Lac de Garabit-Grandval ;
- Le Parc Naturel Régional de l'Aubrac ;
- EDF Hydro Lot-Truyère ;
- Le Conseil Départemental du Cantal ;
- Les communes de la Vallée de la Truyère ;
- DREAL AURA ;
- Le Conservatoire du Littoral.

Profil :

Formations et qualifications nécessaires :

- Formation BAC +4/5 dans les domaines du développement territorial (tourisme, aménagement, mobilités, agriculture, valorisation des patrimoines)
- Permis B souhaité

Aptitudes requises :

Savoir-faire/compétences nécessaires :

- Aptitudes à la gestion, au pilotage et à l'animation de projet en respectant des contraintes de calendrier ;
- Capacités à travailler en transversalité ;
- Capacités à travailler avec des partenaires du territoire communautaire, départemental et régional ;
- Maîtrise des problématiques de développement local, d'aménagement durable du territoire ;
- Connaissances des politiques contractuelles et du cadre réglementaire des politiques publiques ;
- Bonne connaissance des collectivités territoriales et de leur

environnement ;

- Aptitudes rédactionnelles.

Savoir être/aptitudes :

- Esprit d'initiative, autonomie, rigueur, sens de l'organisation ;
- Aptitudes à la communication, et à l'animation,
- Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers) et sens des responsabilités
- Aptitudes à la conduite de projets transversaux et de réunions ;
- Capacité de travail en équipe et en réseau,
- Capacité à la coordination et à la synthèse,
- Capacité à fédérer les acteurs du territoire et à conduire des réflexions,
- Être force de propositions.

Particularités dans l'exercice du poste :

- Flexibilité horaires (réunions possibles en soirée, animation les week-end)
- Nombreux déplacements sur le territoire communautaire, régional et parfois national

Conditions d'emploi :

Cadre statutaire : catégorie A de la filière administrative

Cadre d'emploi : Attaché territorial

Temps de travail : poste à temps complet (1607h) : 38h15 avec RTT

Lieu de travail : au siège de Saint-Flour Communauté, village d'entreprises, ZA du Rozier Coren 15100 Saint-Flour

Renseignements auprès de :

M. SALSAC Pierre, DRH : drh@saintflourco.fr

Adresser CV, lettre de motivation et copie des diplômes

Avant le 31 décembre 2024 à 12h00 à :

Madame le Président

Village d'entreprises

ZA Le Rozier Coren

15100 SAINT-FLOUR

recrutement@saintflourco.fr