



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Un chef de projet « Petites Villes de Demain » Chaudes-Aigues, Pierrefort et Saint-Flour (H/F)

**Agent contractuel – Contrat de projet jusqu' à fin mars
2026**

En 2023, Saint-Flour Communauté a signé une convention cadre Petites villes de demain valant Opération de Revitalisation du Territoire avec ses partenaires, l'Etat, les Communes de Chaudes-Aigues, Pierrefort et Saint-Flour et le département du Cantal.

Cette convention se décline en un plan d'actions stratégique de six axes pour la période 2023-2028.

Le **Chef de projet « Petites Villes de Demain » Chaudes-Aigues / Pierrefort /Saint-Flour (H/F)** aura en charge le portage et l'animation du programme dans une perspective de revitalisation et d'attractivité de ces centres bourgs en lien et en complémentarité avec les démarches engagées sur le territoire intercommunal.

Missions :

- Vous mettez en œuvre le programme d'actions opérationnelles :

- ↳ Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations inscrites au programme,
- ↳ Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions transversal,
- ↳ Travailler sous la responsabilité du chef de service attractivité en charge de la mise en œuvre, du suivi et de l'animation des actions liées à l'amélioration de l'habitat portées par la collectivité, telles que les opérations programmées d'amélioration de l'habitat privé (OPAH-RU, OPAH...),
- ↳ Assurer le suivi de la maquette financière globale du programme : budgets annuels (dépenses et recettes), exécution des marchés, demandes de subventions...en lien étroit avec les services communautaires et municipaux en charge des finances.

- Vous organisez le pilotage et l'animation du programme en lien avec les élus communautaires et municipaux, et l'ensemble des partenaires :

- ↳ Coordonner l'équipe projet autour des services municipaux et communautaires,
- ↳ Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au programme,
- ↳ Identifier les difficultés rencontrées et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif

d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées,

↳ Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet,

↳ Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants / usagers et partenaires locaux.

- **Vous contribuez à la mise en réseau aux niveaux national et local :**

↳ Coordonner et animer les instances de gouvernance : comités de pilotage, comités techniques, groupe de travail,

↳ Développer un réseau d'acteurs contribuant au développement des centres bourgs,

↳ Participer aux rencontres et échanges au niveau régional et national,

↳ Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques,

↳ Mettre en place un plan de communication et de promotion des programmes et des réalisations en lien avec le service communication de Saint-Flour Communauté et ceux des trois communes de Chaudes-Aigues, Pierrefort et Saint-Flour.

Profil :

Niveau requis : Bac + 4/5

Profil de développement, conduite de projets, aptitudes à l'animation, sens du relationnel, réseaux ;

Formations et qualifications nécessaires :

- Droit, Economie et Gestion des collectivités territoriales ;
- Une expérience dans un poste comparable serait appréciée.

Temps de travail : poste à temps complet.

Conditions : Compte Epargne Temps, adhésion CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance.

Lieux : Saint-Flour (au siège de Saint-Flour Communauté) ainsi que dans les Maisons France Services de Chaudes Aigues et Pierrefort.

Renseignements auprès de :

Technique : Mme Gaëlle GAUTHIER, Cheffe de service Attractivité
g.gauthier@saintflourco.fr 04.71.60.56.80

Administratif : M. Pierre SALSAC, DRH
drh@saintflourco.fr 04.71.60.53.72

Poste à pourvoir en septembre 2025

Adresser CV, lettre manuscrite et copie des diplômes
avant le 20 juillet 2025 à :

Madame la Présidente

Direction des Ressources Humaines - Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren - 15100 SAINT-FLOUR

recrutement@saintflourco.fr