



RESPONSABLE DU PÔLE DYNAMIQUE ECONOMIQUE ET ATTRACTIVITE

Poste à temps complet
(H/F)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Saint-Flour Communauté recrute son **Responsable du Pôle Dynamique Economique et Attractivité** qui aura pour mission, sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle de la Directrice Générale des Services, d'assurer la Direction de ce pôle qui comprend 5 services, environ 40 agents et des missions connexes à savoir :

Services :

1. Dynamique économique, touristique et agricole ;
2. Sports et activités de pleine nature ;
3. Attractivité et habitat ;
4. Politique éducative et sociale ;
5. Environnement et transition énergétique.

Mission connexe :

6. Vallée de la Truyère : coordination de l'ingénierie touristique.

De manière transversale, le Responsable de Pôle appuiera les différents services dans les démarches de contractualisation et de financements avec les différents partenaires et la mission de services aux communes.

Cadre statutaire

Catégorie : A

Filière : administrative ou technique **Cadre d'emploi : Attachés ou ingénieur**

Cadre statutaire : Titulaire de la fonction publique territoriale ou à défaut contractuel.

Le poste est à pourvoir au 1^{er} octobre 2025.

MISSIONS / CONDITIONS D'EXERCICE

Direction et coordination de l'ensemble des services placés sous son autorité hiérarchique :

Innove, propose et accompagne les évolutions de cette direction.

Organise les services pour assurer leur opérationnalité et le travail transversal.

Il propose et garantit, par un management participatif, efficacité et émulation des agents de son service

Met en place des outils de suivi d'activité.

Pilote, suit et contrôle les activités des agents.

Participe à la mise en place du projet de territoire de l'Établissement et à sa concrétisation sur les enjeux de développement et coordonne leur mise en œuvre.

Assure de la cohérence entre les enjeux préalablement définis dans le projet de territoire et leur déclinaison dans les réalisations ;

Apporte l'ingénierie nécessaire à la définition des besoins, à l'écriture en amont des programmes, et impulse la démarche projet transversal jusqu'à la fin des opérations et apporte aux élus une analyse stratégique et prospective sur les domaines de compétences de sa direction.

Représente Saint-Flour Communauté auprès des instances partenaires (Préfecture, Région, Département...) avec lesquelles sont impulsées des actions dans son domaine de compétences.

Participe à la gouvernance partagée entre directions des projets et travaille en lien étroit avec les autres membres du comité de direction de l'EPCI.

Réalise les arbitrages de son niveau de décision ou fait remonter à la direction générale et aux élus les éléments à arbitrer.

Participe aux réunions du pôle de direction et est force de propositions pour le pilotage des services, organisés pour la mise en œuvre d'un projet de territoire transversal.

Apporte conseil et assistance auprès des agents.

Anime les instances de gouvernance de son champ de compétences et prend part aux séances du conseil communautaire.

Pilotage du volet administratif et budgétaire :

Participe à la construction et au respect de la programmation pluriannuelle des investissements.

Assure le suivi des dépenses de son domaine en lien avec la direction des Services Supports.

Référent sur les contractualisations financières (Etat, Région, Département et Europe) en lien avec les services du pôle.

Service politique éducative et sociale :

Encadrement de la coordinatrice chargée de la mise en œuvre de la politique éducative et sociale au sein de Saint-Flour Communauté, du bon fonctionnement des services existants (Relais Petite Enfance, portage de repas, transport scolaire, France Services...), de leur évolution ou de la création de nouveaux services.

Service environnement et transition énergétique :

Encadrement du service environnement et transition énergétique. Ce service a pour missions la direction du service environnement, la veille aux différents appels à projet dans le domaine de l'environnement, la participation à l'élaboration du contrat territorial des affluents de la Truyère cantalienne et de la charte forestière.

Service dynamique économique :

Encadrement du service dynamique économique. Missions de piloter les compétences communautaires liées au développement économique, à l'agriculture et la stratégie alimentaire au titre d'un PAT à finaliser.

Service attractivité :

Encadrement du service attractivité. Missions de piloter les compétences communautaires liées à l'attractivité au titre des contractualisations des missions tourisme, de l'habitat et des politiques contractuelles avec les communes de type PVD. Ce service est la porte d'entrée du territoire au titre de la conciergerie en lien avec le syndicat départemental d'attractivité.

Service sport et activités de pleine nature :

Encadrement du chef de service sport et activités de pleine nature, responsable hiérarchique direct des agents qui travaillent au sein du centre aqualudique intercommunal et sur les domaines nordiques (Prat de Bouc, le Ché, Cézens...).

Missions spécifiques :Tourisme et Cellule Vallée de la Truyère :

Coordination des actions en matière de développement touristique dont la gestion et le suivi de la convention d'objectifs avec l'office de tourisme intercommunal.

Appui de l'agent en charge des questions liées à valorisation de la vallée de la Truyère, en lien avec les actions de labellisation sur ce secteur (site classé, OGS, patrimoine mondial, etc.).

Relations fonctionnelles

En interne, des membres des commissions thématiques liées au pôle, du bureau exécutif, de la Présidente ainsi qu'avec la Direction générale et l'ensemble des services.

Contacts avec les communes membres et l'ensemble des élus municipaux.

Interlocuteurs des acteurs économiques du territoire et des partenaires institutionnels.

Moyens mis à disposition

Bureau fonctionnel avec matériel informatique, photocopieur, scanner.

Téléphone et ordinateur portables professionnels.

Véhicule de service.

PROFILS RECHERCHES

Niveau requis : Bac + 4/5.

Formations et qualifications nécessaires :

Sciences politiques, développement territorial, droit, économie et gestion des collectivités locales.

Une expérience dans un poste similaire est fortement recommandée.

Savoir-faire/compétences nécessaires :

Capacité à manager une équipe en vue du développement du nouveau pôle.

Parfaite connaissance du contexte des collectivités territoriales : relations communes et intercommunalité, partenariats, démarche projet.

Parfaite connaissance des collectivités territoriales et de leur environnement juridique.

Parfaite connaissance du développement économique territorial et des pratiques innovantes.

Maîtrise des logiciels bureautiques et métier

Capacités à développer des partenariats avec d'autres acteurs locaux (Parcs naturels régionaux, contrat de réciprocité avec Clermont Auvergne Métropole).

Initiateur et entretien de réseaux

Savoir-être/aptitudes :

Capacités managériales, être dynamique et force de propositions.

Discrétion, autonomie, rigueur, sens de l'organisation.

Qualités relationnelles, bonnes capacités d'animation, aptitudes à la conduite de réunions.

Capacité à synthétiser.

Capacité au montage de demandes de financement.

Capacité de travail en équipe et à la coordination.

Particularités dans l'exercice du poste :

Polyvalence et disponibilité en fonction des nécessités de service.

Respect de la confidentialité des informations.

Possibles déplacements dans les mairies du territoire - Permis B et véhicule personnel indispensables

Assurer une continuité de l'activité du pôle.

RENSEIGNEMENTS :

SALSAC Pierre, Directeur des Ressources Humaines.

Courriel : drh@saintflourco.fr

CANDIDATURE :

Adresser lettre de motivation et CV (copie des diplômes) à :

Madame Céline CHARRIAUD,
Présidente de Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises, ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR
recrutement@saintflourco.fr

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES :

12 septembre 2025