



Communauté de communes de 53 communes (24 800 habitants)

RECRUTE

Directeur / Directrice du Conservatoire

Titulaire ou à défaut contractuel

Descriptif de l'emploi

Saint-Flour Communauté recrute le **Directeur / la Directrice de son Conservatoire intercommunal**.

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services et de la Responsable du Pôle Culture et Patrimoine, vous assurez la **direction administrative, financière et stratégique** du conservatoire, en cohérence avec les orientations communautaires.

Postes à temps complet (référence hebdomadaire) : 35h

A pourvoir en septembre 2026 (rentrée scolaire 2026/2027).

Missions ou activités

➤ Pilotage stratégique et développement territorial

- Élaborer, proposer et piloter le projet d'établissement en cohérence avec les orientations communautaires
- Définir une stratégie pluriannuelle de développement
- Inscrire l'établissement dans les politiques culturelles intercommunales
- Déployer des actions culturelles sur l'ensemble du territoire intercommunal
- Structurer et développer les partenariats institutionnels (Éducation nationale, Département, DRAC, structures culturelles)
- Assurer une veille sur les politiques publiques culturelles

➤ Management et organisation du service

- Encadrer et animer l'équipe pédagogique et administrative
- Piloter la gestion prévisionnelle des emplois et compétences du Conservatoire
- Organiser le dialogue interne
- Garantir le respect du cadre réglementaire applicable aux établissements d'enseignement artistique
- Garantir la sécurité des usagers, des équipements et des bâtiments

➤ **Gestion administrative et financière**

- Élaborer et exécuter le budget du conservatoire
- Assurer le suivi financier et le contrôle de gestion
- Rechercher et sécuriser des financements externes
- Rédiger les dossiers de subvention
- Assurer la préparation des délibérations et rapports aux assemblées
- Superviser les procédures administratives et la gestion des inscriptions

➤ **Programmation artistique et rayonnement**

- Définir la stratégie de diffusion artistique
- Construire et organiser la saison culturelle du conservatoire en articulation avec la politique culturelle communautaire
- Développer la présence artistique sur l'ensemble du territoire communautaire
- Valoriser les pratiques amateurs

Profil recherché

Vous êtes avant tout un(e) cadre administratif expérimenté(e) de formation supérieure de niveau Bac +5 dans les domaines suivants : Management public, Administration publique, Politiques culturelles, Gestion des collectivités territoriales, Développement territorial, Gestion de projets culturels.

Formation supérieure en management public ou gestion des politiques culturelles ; Formation en finances publiques locales ; Formation en management d'équipe.

Une connaissance du secteur culturel ou de l'enseignement artistique serait apprécié.

Savoir-faire/compétences nécessaires :

Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ; Maîtrise des finances publiques locales ; Pilotage budgétaire ; Connaissance du cadre réglementaire de la Fonction Publique Territoriale ; Connaissance du cadre réglementaire des établissements d'enseignement artistique ; Connaissance des dispositifs de financement culturel ; Conduite de projet stratégique ; Management d'équipe ; Négociation partenariale ; Capacité rédactionnelle.

Savoir être :

Leadership, Sens du service public, Diplomatie, Capacité d'adaptation, réactivité et rigueur, Vision stratégique, Discrétion professionnelle, devoir de réserve et sens du service public, Respect de l'utilisateur, Qualités de diplomatie et de stratégie dans le management des ressources humaines, Ouverture et curiosité à toutes les disciplines artistiques et leurs courants esthétiques, Respect de la déontologie.

Conditions d'emploi

Cadre statutaire : Catégorie A de la filière administrative.

Cadre d'emploi : Attachés territoriaux.

Grade : Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe.

En cas de recrutement contractuel, CDD de 1 à 3 ans ou CDI en fonction des conditions d'éligibilité et/ou de portabilité.

Temps de travail

Poste à temps complet : 35 heures hebdomadaires.

Lieu de travail

Conservatoire 11 rue de Belloy 15100 SAINT-FLOUR

Renseignements

Technique

Nathalie CHAVAROCHE, Directrice du Pôle Culture et Patrimoine au sein de Saint-Flour Communauté.

Courriel : conservatoire@saintflourco.fr

Tél : 06 02 02 75 70

Administratif

Perrine GAUTHIER TARDIEU, Directrice des Ressources Humaines.

Courriel : drh@saintflourco.fr

Tél : 04 71 60 53 72

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à :

Monsieur le Président de Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR

Par courrier ou par mail :

recrutement@saintflourco.fr

Date limite de réception :

21 juin 2026