



Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Co-Coordonnateur de la politique éducative et sociale - Chef de service H/F à temps complet

Saint-Flour Communauté souhaite recruter **un Co-coordonnateur de la politique éducative et sociale – Chef de service (H/F)**. Le poste est à temps complet, à pourvoir dès que possible. Vous serez placé sous l'autorité du Responsable du Pôle « dynamique économique et attractivité ».

Missions :

- ➔ **Etudier et conduire des projets de développement en lien avec la co-coordinatrice politique éducative et sociale**
 - Chef/cheffe de projet de la création d'un Centre Intercommunal d'Action sociale en lien avec la ville de Saint-Flour et les autres communes
 - Chef/cheffe de projet pour le volet intercommunal du futur schéma départemental des gens du voyage
 - Participation aux réflexions liées au diagnostic social territorial

- ➔ **Chef/Cheffe de service portage de repas à domicile**
 - Assurer le bon fonctionnement de ce service (gestion des plannings des 3 agentes, projets de développement, astreinte téléphonique)
 - Suivi des relations avec les communes et les prestataires de Saint-Flour Communauté : les CCAS, les ADMR...
 - Suivi des marchés, tarification, bilan financier, préparation des éléments budgétaires en lien avec les services supports

- ➔ **Chef/ Cheffe de service agences postales**
 - Assurer l'organisation et le bon fonctionnement de ce service
 - Encadrer et coordonner l'activité des deux agents du service : gestion des plannings, suivi des missions et accompagnement professionnel

- Garantir le suivi et la qualité des relations partenariales avec La Poste

Profil :

Vous êtes de niveau BAC+5 dans le domaine du développement territorial et/ou de l'ingénierie sociale. Vous possédez le permis B.

Connaissance :

- Milieu des collectivités locales ou intercommunalités
- Politiques sociales
- Politique publique d'accès au droit des publics
- Partenaires et organismes sociaux

Savoir-faire/compétences nécessaires :

- Sens du service public
- Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation
- Capacité à encadrer et à manager des équipes
- Qualités rédactionnelles
- Capacité d'organisation et de gestion

Savoir être :

- Qualités relationnelles
- Adaptabilité, réactivité, rigueur et discrétion
- Connaissance du territoire

Particularités dans l'exercice du poste :

- Déplacements entre les différentes antennes de l'intercommunalité
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations liées à la fonction et des pics d'activités
- Gestion simultanée de différents dossiers

Relations fonctionnelles :

- Partenaires institutionnels : Communes, Conseil départemental, Conseil régional, Etat...
- Professionnels du Social et travailleurs sociaux

Moyens mis à disposition :

- 1 bureau
- 1 poste informatique avec logiciels bureautiques

- Véhicule de service partagé

Conditions et contraintes d'exercice

- Grande disponibilité
- Amplitude d'horaire variable

Conditions d'emploi :

Cadre statutaire : catégorie A de la filière administrative

Cadre d'emploi : Attaché territorial

Contrat de projet de 1 an

Adhésion CNAS, participation de l'employeur au contrat prévoyance et mutuelle, Titres restaurant

Temps de travail : poste à temps complet

Lieu de travail : Village d'entreprise Rozier-Coren. Déplacements possibles sur les différentes antennes de Saint-Flour Communauté (Ruynes-en-Margeride, Neuvéglise-sur-Truyère, Chaudes-Aigues, Pierrefort).

Renseignements techniques auprès de :

M. Lionel MARTINEZ

Responsable du pôle « Dynamique économique et attractivité »

l.martinez@saintflourco.fr

Renseignements RH auprès de :

Mme Perrine GAUTHIER-TARDIEU

Directrice des Ressources Humaines

drh@saintflourco.fr

Adresser CV, lettre de motivation avant le 12 juillet 2026 à :

Monsieur Philippe DELORT

Président de Saint-Flour Communauté

Village d'entreprises

ZA Le Rozier Coren

15100 SAINT-FLOUR

recrutement@saintflourco.fr