Communauté de communes – 53 communes – 24 800 habitants
recrute

Chargé de mission « Mobilités » H/F

Contrat de projet de 1 an

Saint-Flour Communauté regroupe 53 communes et 24800 habitants sur le territoire rural de l'Est Cantal.

La Communauté de Communes a pleinement intégré les enjeux de mobilités (utilitaire, pendulaire, de loisirs et touristique) dans sa stratégie d'attractivité du territoire, qui se décline à travers son Projet d'Aménagement et de Développement Durables du futur PLUi et son projet de territoire 2021/2026.

Elle agit en tant que délégataire de la compétence « Mobilité » dans la poursuite des actions engagées et le déploiement de nouvelles solutions en lien avec son projet de territoire. Cette délégation a été consentie par la Région Auvergne Rhône Alpes, Autorité Organisatrice de la Mobilité Locale (AOML), via une convention de coopération partenariale et une convention de délégation, qui fixe les différentes attributions en matière de mobilité relative aux services réguliers de transport public de personnes, aux services à la demande de transport public de personnes, à l'organisation ou au développement de mobilités actives, partagées ou solidaires.

C'est à ce titre que Saint Flour Communauté souhaite porter une ambitieuse politique transversale de développement de la mobilité afin de diminuer la circulation automobile, réduire la pollution et les émissions de gaz à effet de serre, améliorer la santé physique et le maintien de l'autonomie, lutter contre la sédentarité et l'isolement.

Le renforcement et le développement d'une offre de nouvelles solutions de mobilité est également un axe fort de la stratégie et du plan d'actions du Plan Climat-Air-Energie Territorial de l'Est Cantal, du programme « Petites Villes de Demain » et aussi dans le cadre du projet de valorisation et de développement de la vallée de la Truyère.

Dans le cadre de sa délégation de compétences consenti par la Région en sa faveur et d'une démarche volontaire d'élaboration d'un Plan de Mobilité Simplifié, Saint-Flour Communauté a élaboré en 2019 les premières intentions d'un schéma directeur en déployant déjà une offre de mobilité active : location de vélos à assistance électrique, aide à l'acquisition. La Communauté de Communes souhaite aller plus loin dans le développement des mobilités actives en se dotant d'une stratégie vélo exemplaire et ambitieuse pour encourager la pratique cyclable au quotidien pour son territoire. Elle souhaite prioriser ses réflexions sur la pratique cyclable et renforcer ses actions déjà déployées.

Missions :

Le(la) **Chargé (e) de mission** est en charge des missions suivantes :

Principales :

- Mettre en œuvre la feuille de route du mandat, définie dans le projet de territoire en matière de mobilités : suivre ou accompagner les pilotes de projets sur le territoire communautaire de la conception à la mise en œuvre des projets, ainsi que le développement de services de mobilités ;
- En assurer le suivi et l'évaluation en lien avec les élus et services référents ;
- Piloter, élaborer et mettre en œuvre les orientations stratégiques et déployer un plan d'actions en faveur d'une mobilité plus durable,
- Participer en tant que référent technique communautaire, aux réunions partenariales organisées par d'autres institutions sur les enjeux de mobilités ;
- Participation active aux réseaux locaux, régionaux et nationaux ;
- Animer le partenariat avec les acteurs des transports sur le territoire communautaire ;
- Conseiller et assister le Vice-Président délégué à la mobilité par un travail transversal avec les autres élus dont les délégations concernent ce domaine ;
- Être l'interlocuteur de la Région Auvergne Rhône Alpes sur les sujets de mobilités communautaires et coordonner l'action des services communautaires (transport scolaire, transport à la demande, location et aide à l'acquisition d'un vélo à assistance électrique).
- Être référent « Mobilités » pour les services de la population du territoire (accompagnement d'initiatives locales, veille sur le territoire)
- Être force de propositions pour toute solution innovante en matière de mobilités.

Vous montez des actions/événementiels pour changer les habitudes de déplacement en agissant sur les comportements auprès de différents publics cibles : entreprises, scolaires, avec des actions du type challenge de la mobilité, sorties vélos sur l'espace public.

Secondaires :

Vous animez, participez et/ou suivez des missions d'expertise en mobilités en transversalité avec d'autres services communautaires ou municipaux et partenaires : évaluer l'incidence des déplacements dans le cadre de projets d'aménagements urbains, participer à l'élaboration de documents stratégiques (PLUi, opération de revitalisation du territoire, PCAET…) et de politiques de contractualisation (CRTE…).

Vous recherchez des financements (réponse aux appels à projets en lien avec les missions du poste).

Enfin, vous pilotez le Plan de Mobilité interne à l'administration en lien avec la Direction des Ressources Humaines :

- vous réalisez un état des lieux, en déduisez des axes de travail, et coconstruisez des actions avec les agents,
- vous élaborez un plan d'actions et le mettez en œuvre.

Profil :

Niveau requis : Bac + 4/5 dans le domaine de la mobilité, du transport, de l'aménagement, du développement territorial et du développement durable
Compétences recherchées :

- Forte sensibilité pour le domaine du vélo et de la mobilité active,
- Connaissance des techniques de communication et d'animation, pédagogie,
- Aménagement, transport, urbanisme ;
- Connaissances en matière de financement des transports publics, des enjeux et du cadre réglementaire, national et européen des dispositifs liés aux mobilités,
- Droit public, droit des collectivités territoriales,
- Une compétence en matière de Système d'Information Géographique (SIG) serait appréciée.

Temps de travail :

Poste à temps complet

Conditions d'emploi :

Cadre statutaire : catégorie A de la filière administrative
Cadre d'emploi : Attachés territoriaux
Contrat de projet de 1 an à compter du 01/01/2027
Compte Epargne Temps, adhésion CNAS, titres restaurant, participation de l'employeur au contrat prévoyance, participation de l'employeur au contrat mutuelle santé.

Lieu de travail

Siège social au village d'entreprises – ZA du Rozier Coren – 15100 SAINT-FLOUR

Renseignements techniques auprès de :

Monsieur Lionel MARTINEZ
Responsable du pôle « Dynamique économique et attractivité »
l.martinez@saintflourco.fr

Renseignements RH auprès de :

Madame Perrine GAUTHIER-TARDIEU
Directrice des Ressources Humaines
drh@saintflourco.fr

Adresser CV, lettre de motivation avant le 05/11/2026 à :

Monsieur Philippe DELORT
Président de Saint-Flour Communauté
Village d'entreprises
ZA Le Rozier Coren
15100 SAINT-FLOUR
recrutement@saintflourco.fr